

Stellenbezeichnung: wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in - Lehrstuhl für Fahrzeugleichtbau

Bereich: Fakultät IV - Naturwissenschaftlich-Technische Fakultät | **Stellenumfang:** Vollzeit |
Beschäftigungsdauer: befristet | **Ausschreibungs-ID:** 3785



Wir suchen:

In der Fakultät IV - Naturwissenschaftlich-Technische Fakultät, Dep. Maschinenbau, Lehrstuhl für Fahrzeugleichtbau, suchen wir für das Projekt "Neues Widerstandsnietschweißverfahren für hybride Karosserien" eine/n Wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in zur wissenschaftlichen Qualifizierung mit der Möglichkeit zur Promotion zum nächstmöglichen Termin zu folgenden Konditionen:

- 100% = 39,83 Stunden
- Entgeltgruppe 13 TV-L
- befristet für die Dauer von 2 Jahren

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit im Rahmen eines Forschungsvorhabens zum Thema Multi-Material-Karosseriestrukturen aus Metall und Faserverbundkunststoff
- Entwicklung des sog. Nietschweißverfahrens für Stahl/Aluminium und Faserverbundkunststoff gemeinsam mit drei Industriepartnern mit Unterstützung eines Automobilherstellers
- Durchführung von Prozesssimulationen (Umformsimulationen und Schweißsimulationen) zur Prozessauslegung sowie Charakterisierung der Werkstoffeigenschaften für die Simulationen
- Planung, Durchführung und Auswertung von Tests an Fügeverbindungen
- Konstruktion von Prüfstand/Vorrichtung und Durchführung von Tests an einem Bauteildemonstrator
- Betreuung von studentischen Arbeiten (Bachelor-, Master-, Projektarbeiten) im Rahmen des Projektes

Ihr Profil:

- Gutes / sehr gutes abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom/Master) im Fach Maschinenbau, Fahrzeugtechnik oder Materialwissenschaft/Kunststofftechnik

- Gute Kenntnisse in Fügetechnik
- Gute Kenntnisse über Karosseriewerkstoffe (Stahl, Aluminium und/oder FVK) und deren Verarbeitungsverfahren sowie Untersuchungsmethoden
- Kenntnisse in der FEM-Simulation (vorzugsweise LS-Dyna, Abaqus)
- Kenntnisse in der CAD-Konstruktion (vorzugsweise mit CATIA V5)
- hohe Leistungsbereitschaft gepaart mit Teamfähigkeit sowie kommunikativen und organisatorischen Fähigkeiten
- verhandlungssicheres Deutsch
- gute Englischkenntnisse

Unser Angebot:

- Förderung der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (z.B. Promotion)
- Innovatives und kreatives Arbeitsumfeld
- Fehlertolerantes Management und Freiheiten zum Ausprobieren
- Enge Zusammenarbeit mit Industriepartnern
- Umfangreiche Hard- und Software-Ausstattung für das wissenschaftliche Arbeiten
- Vielfältige Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen und einen sichtbaren Beitrag im Umfeld von Forschung und Lehre zu leisten
- Ein modernes Verständnis von Führung und Zusammenarbeit
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, beispielsweise durch flexible Ausgestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- Gesundheitsmanagement mit breit gefächertem Präventions- und Beratungsangebot

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 03.05.2022.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Jobportal (<https://jobs.uni-siegen.de>). Bewerbungen in Papierform oder per E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechperson:

Prof. Dr.-Ing. Xiangfan Fang

0271 / 740-2384

petra.kauschke@uni-siegen.de

Chancengerechtigkeit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichmaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem persönlichen, sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.

Lassen Sie uns gemeinsam
ZUKUNFT MENSCHLICH GESTALTEN



